Código de Conduta

para fornecedores

ourofino saúde animal | Tá bem cuidado

Mensagem geral

Acordamos todos os dias para colocar em prática nosso propósito como empresa que é reimaginar a saúde animal, e fazemos isso buscando sempre o desenvolvimento sustentável e mantendo seus recursos naturais disponíveis para as gerações futuras.

Nesse contexto, ética e integridade sempre foram e sempre serão o alicerce da Ourofino para condução de suas operações internas ou com terceiros. Acreditamos que os princípios, valores e práticas apresentados neste Código podem ser incorporados às atividades cotidianas de nossos fornecedores.

Este documento reflete os padrões éticos e morais que sustentam a construção de uma relação saudável, transparente e duradoura, cabendo a Ourofino e todos os seus fornecedores garantir que este Código seja sempre cumprido e difundido.

Temos certeza de que podemos contar com o seu apoio e efetiva participação para o estrito cumprimento destas diretrizes e esperamos receber, o mais breve possível, o Termo de Ciência e Acordo relacionado a este Código, preenchido e assinado, que está disponível no final deste documento.

Somente colocando em prática os princípios e regras indicados ao longo dessas páginas, a Ourofino poderá cumprir ainda mais seu PROPÓSITO e efetivamente vivenciar #NossosValoresOurofino.

*Para fins deste Código de Conduta o termo 'fornecedor(es)' significa toda pessoa física e/ou jurídica, nacional ou estrangeira, que desenvolvem atividade de representação comercial, distribuição, produção, montagem, criação, construção, transformação, importação, exportação, e/ou comercialização e/ou fornecimento de produtos ou prestação de serviços para e/ou em favor do Grupo Ourofino Saúde Animal; e Grupo Ourofino Saúde Animal doravante também denominado como "Ourofino" ou "Ourofino Saúde Animal" é composto pela OURO FINO SAÚDE ANIMAL PARTICIPAÇÕES S.A e suas controladas e subsidiárias, sendo elas a OURO FINO AGRONEGÓCIO LTDA., OURO FINO SAÚDE ANIMAL LTDA., OURO FINO DE MÉXICO S.A DE C.V., OURO FINO COLOMBIA S.A.S. e REGENERA MEDICINA VETERINÁRIA AVANÇADA LTDA.

Índice

01 NOSSO PROPÓSITO E VALORES 4

02 NOSSAS RESPONSABILIDADES..... 7

03 CANAIS DE COMUNICAÇÃO 9

04 ÉTICA NO RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES 11

05 BRINDES, ENTRETENIMENTO E HOSPITALIDADES. 13

06 RELACIONAMENTO COM O MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE..... 15

07 DESCARTE E EMISSÕES..... 17

08 DIREITOS HUMANOS 19

09 CONFLITO DE INTERESSES 21

10 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO..... 23

11 ÉTICA EM PESQUISA E BEM-ESTAR ANIMAL 25

12 SEGURANÇA ALIMENTAR E DOS ALIMENTOS..... 27

13 CONFIDENCIALIDADE E SIGILO 29

14 PROTEÇÃO A DADOS PESSOAIS 31

15 SELEÇÃO E MONITORAMENTO DO FORNECEDOR 33



01
Nosso Propósito e Valores

O propósito e os valores da Ourofino Saúde Animal imprimem a nossa cultura organizacional, a forma como fazermos nossas atividades e cuidarmos de nossas relações.

É esperado de nossos fornecedores que conheçam e estejam alinhados ao propósito e aos valores da Ourofino ao fazerem negócios com ela. Veja:

Nosso propósito é Reimaginar a Saúde Animal, desafiando o pensamento convencional para liderar a evolução e o crescimento sustentável do ecossistema de saúde animal. Com ele, evoluímos e transformamos a realidade à nossa volta.

Nossos valores são: **Jogar para Ganhar, Cuidar das Pessoas e Conectar com o Mundo**; e os comportamentos esperados que dão forma a cada um deles que regem o dia a dia da Ourofino.

Saiba mais em: www.ourofinosaudeanimal.com/reimaginar/nosso-proposito

Valores	Definição	Comportamento
Eu valorizo	**Do que eu valorizo**	**Como expresso o que eu valorizo**
JOGAR PARA GANHAR Atitude empreendedora Ágil Adaptabilidade Eficiência Foco no longo prazo Melhoria contínua Colaboração	Pensamos como dono, somos melhores como time e somente nos satisfazemos com resultados superiores e sustentáveis.	• Valorizo e confio no trabalho de time. • Planejo, busco e alcanço metas ousadas e sustentáveis. • Persigo diariamente novos conhecimentos e uma execução eficaz. • Evoluo a cada dia e me adapto rapidamente às mudanças.
CUIDAR DAS PESSOAS Confiança Engajamento Desenvolvimento Liderança Reconhecimento Funcionários Bem-estar Diversidade	Somos apaixonados pelo que fazemos e vamos além para cuidar das pessoas.	• Construo relações de confiança e transparência com colaboradores, clientes e parceiros. • Crio valor através de um ambiente diverso, inclusivo e que gere bem-estar. • Valorizo e incentivo o desenvolvimento contínuo, reconhecimento e a cultura de feedback. • Assumo minhas responsabilidades, tenho coragem e respeito para ter conversas difíceis e resolver problemas.
CONECTAR COM O MUNDO Visão Global Alianças estratégicas Inovação Conectividade Digital Aprendizagem Contínua	Atuamos em conexão com o mundo de forma empreendedora e digital para construir alianças e inovar.	• Adoto continuamente novas tecnologias para melhoria de processos e aprendizagem. • Desenvolvo o conhecimento digital e amplio a conectividade para alavancar os resultados. • Antecipo tendências e inovo na criação de processos, produtos e serviços. • Estabeleço alianças e parcerias estratégicas para alcançar resultados superiores.



02
Nossas Responsabilidades

Esse Código não tem a pretensão de ser exaustivo, nem de substituir as leis, normas e demais regulamentos aplicáveis aos fornecedores e aos negócios da Ourofino, mas compõe uma importante ferramenta na manutenção do propósito do Grupo Ourofino Saúde Animal ao longo de sua trajetória, assim como oferece orientações claras e não negociáveis.

Na Ourofino, temos como referência os mais altos padrões de integridade, transparência e confiabilidade. Estamos sempre buscando a conscientização de nossos colaboradores e de todos aqueles com quem temos negócios.

Mantemos uma estrutura de governança pronta para lidar com esses desafios e esperamos que nossos colaboradores e fornecedores não aceitem conviver com atos antiéticos e, caso isso ocorra, esperamos que seja relatado o fato em nosso Canal de Denúncias.

Todos os nossos fornecedores devem conhecer o Código e serem incentivados a adotar princípios e normas semelhantes.

A Ourofino considera que o cumprimento dos requisitos presentes neste Código por parte de seus fornecedores é fundamental para a manutenção das relações.



03
Canais de Comunicação

As condutas éticas mencionadas nesse Código devem ser preservadas e praticadas por todos. Atuamos com total transparência e buscamos envolver as pessoas que formam os mercados em que estamos situados, por isso prezamos pela conduta correta dentro e fora de nossa instituição.

Situações de descumprimento das normas e políticas deste Código podem ser informadas através do **Canal de Denúncias da Ourofino**, disponível 24 horas, nos seguintes canais:

- **Telefone (Brasil):** 0800 517 0045
- **Site:** www.contatoseguro.com.br/ourofinosaudeanimal
- **E-mail:** ourofinosaudeanimal@contatoseguro.com.br
- **Aplicativo:** Contato Seguro

Toda informação referente a possíveis violações éticas ou atividades ilegais envolvendo colaboradores ou fornecedores da Ourofino será recebida e tratada confidencialmente. Nosso processo de recebimento e apuração de denúncias é conduzido de forma estritamente sigilosa, assegurando assim o anonimato e proteção aos denunciantes de boa-fé. Além disso, a Ourofino compromete-se em manter total sigilo sobre a identidade daqueles que participarem da investigação de possíveis violações do presente Código.

Condutas ilícitas poderão ser reportadas às autoridades competentes para respectiva apuração, sendo passíveis de responsabilização cível e criminal em atendimento a regulamentação em vigor, quando aplicável.

Para fins deste Código, o termo "colaborador" significa os administradores, funcionários, prepostos e procuradores do Grupo Ourofino Saúde Animal.



04
Ética no Relacionamento com Fornecedores

Estamos totalmente comprometidos em seguir a **Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013)** e suas atualizações e regularizações, que estabelece diretrizes rigorosas para prevenir, detectar e punir atos de corrupção em todas as suas formas e esferas. Nossa organização se esforça para manter um ambiente de trabalho íntegro, onde o suborno, a fraude e qualquer tipo de comportamento corrupto são estritamente proibidos.

Possuímos também um Programa de Compliance, com governança, diretrizes e regras claras sobre corrupção, que incluem ações periódicas de treinamento, monitoramento e gestão de consequências. Buscamos estabelecer parcerias com terceiros que compartilham de nossos valores e compromissos com ética, integridade, compras responsáveis, qualidade, responsabilidade ambiental e social e gestão sustentável da cadeia de fornecimento.

Em todas as interações com nossos fornecedores, é fundamental garantir o cumprimento da Lei Anticorrupção nº 12.846/2013 e demais regulamentações aplicáveis.

Não toleramos subornos, pagamentos ilícitos ou qualquer forma de corrupção. Esperamos que todos os fornecedores com os quais nos relacionamos sigam os mesmos princípios e padrões de conduta e nos reservamos o direito de encerrar qualquer relacionamento que viole essas diretrizes.

Além disso, valorizamos fornecedores que adotam práticas ambientais sustentáveis e responsáveis, levando em consideração os impactos de suas operações.

Esperamos ainda que nossos fornecedores sigam padrões ambientais rigorosos, minimizem a pegada de carbono, gerenciem de forma adequada os resíduos e adotem práticas de conservação dos recursos naturais.

Valorizamos também o compromisso com critérios ASG (ambientais, sociais e de governança), buscando parceiros que demonstrem respeito pelos direitos humanos, promovam a diversidade e a inclusão, garantam condições de trabalho seguras e justas, bem como pratiquem uma governança corporativa transparente e responsável.



05
Brindes, Entretenimento e Hospitalidades

A Ourofino reconhece que na manutenção das relações de negócio é comum oferecer pequenos presentes a parceiros e clientes, e que não aceitar um presente pode, às vezes, parecer descortês da nossa parte.

Entretanto, tais presentes não podem gerar o sentimento de que foi assumido um compromisso ou favorecimento a quem deu ou quem recebeu o presente. Brindes e entretenimentos inapropriados podem influenciar negativamente nas relações de negócio.

Os presentes, entretenimentos e hospitalidades aceitáveis pela Ourofino e seus colaboradores, e que não demandam aprovação pelo nosso Comitê de Ética para serem aceitos ou oferecidos, são:

- Presentes no valor não superior a **R$250,00 (duzentos e cinquenta reais)** por beneficiário e que sejam oferecidos como gesto de amizade, gentileza ou como comemoração por motivo especial.
- Refeições de negócios de valores aceitáveis e não extravagantes.
- Brindes de caráter corporativo e promocional (tais como agendas, calendários e outros brindes similares), desde que não exclusivos e sem valor comercial.



06
Relacionamento com o Meio Ambiente e Sustentabilidade

A Ourofino tem como um de seus pilares criar ideias e soluções integradas às necessidades de seus clientes, desenvolvendo novas formas de produzir com mais eficiência e menos impacto, por isso realiza suas atividades sempre de acordo com a legislação ambiental, estabelecendo políticas internas que refletem suas ações em prol da preservação do meio ambiente.

Para isso, a Ourofino tem como base os seguintes princípios:

- Atuar de acordo com a legislação e normas ambientais em vigor, incluindo, entre outros, a devida obtenção de todas as licenças e certificações ambientais para o exercício de suas atividades, a correta disposição final de resíduos e a conservação de Áreas de Preservação Permanente (“APP”) e demais áreas protegidas.
- Aperfeiçoar processos e incorporar novas tecnologias visando à melhoria contínua do desempenho ambiental.
- Incentivar práticas, ações e programas de preservação dos recursos ambientais (água, ar, solo e vegetação).
- Avaliar previamente os impactos socioambientais de atividades, produtos e serviços, inclusive em relação ao eventual risco de imagem e reputação.
- Promover a educação ambiental de seus colaboradores, abrangendo de forma sistêmica a sociedade.
- Realizar a gestão integrada e abrangente de seus resíduos, de forma sinérgica com os elos da cadeia (fornecedores, sociedade, consumidor).

Esperamos que nossos fornecedores compartilhem desses valores e estejam engajados na proteção do meio ambiente, bem como que adotem boas práticas em toda a sua cadeia de fornecimento.



07
Descarte e Emissões



Os nossos fornecedores devem ter os sistemas adequados para garantir de forma segura o manuseio, a movimentação, o armazenamento, a reciclagem, a reutilização ou o gerenciamento de resíduos, emissões de gases e descarte de águas residuais se utilizadas em seu processo.

Qualquer resíduo, água residual ou emissão com potencial para causar impactos sobre a integridade humana ou ambiental deve ser administrado, controlado e tratado adequadamente antes de ser liberado no meio ambiente.



08
Direitos Humanos

Assegurar o respeito aos direitos fundamentais de seus colaboradores e condições básicas de trabalho são alguns requisitos considerados fundamentais para a Ourofino e, portanto, esperados por parte de todos os fornecedores.

A Ourofino preza por um ambiente de trabalho não discriminatório e equitativo, no qual todos devem ser tratados com respeito, educação e oportunidades iguais.

Acredita na importância da diversidade de pessoas de diferentes origens, credos, raças, gêneros, idade, orientação sexual, formação cultural, expectativas e qualquer outra singularidade, e reforça seu compromisso com a missão de manter nossos ambientes íntegros, saudáveis e seguros. Respeitamos todas as diferenças, sejam elas quais forem.

O tratamento equânime de todos os colaboradores será um princípio fundamental da política de seleção de fornecedores.

Os nossos fornecedores devem fornecer um ambiente de trabalho livre de assédio e tratamento desumano, incluindo assédio e abuso sexual, qualquer tipo de discriminação, humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento, seja com base em raça, nível social, nacionalidade, religião, idade, aposentadoria, invalidez, sexo, estado civil, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, filiação a sindicato, filiação política, condições de trabalho consideradas desumanas ou degradantes. Qualquer violação aos direitos humanos fundamentais, tais como trabalho infantil, escravo ou forçado, não são aceitos em hipótese alguma.

Nossos fornecedores também devem remunerar os colaboradores de acordo com as leis de remuneração, inclusive salários-mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios. Efetuar o recolhimento de encargos trabalhistas, contribuições previdenciárias e impostos relacionados à folha de pagamento; prever a contratação de menores aprendizes e pessoas com deficiências nos termos, especificações e porcentagem determinados em lei.



09 Conflito de Interesses

Para fins deste Código, conflitos de interesses são situações que podem surgir através de atividades externas, relacionamentos, investimentos, e outros compromissos e/ou interesses particulares ou alheios aos da Companhia, que possam afetar a objetividade, transparência, credibilidade, ou ainda influenciar inapropriadamente a negociação comercial.

Nossos fornecedores devem certificar-se de que não existem conflitos de interesses ao interagir com, em nome ou em benefício da Ourofino.

Dessa forma, esperamos que nossos fornecedores se comprometam a sempre declarar, no início do processo de negociação, quaisquer situações que possam configurar conflito de interesses pessoais ou econômicos no seu relacionamento com a Ourofino. Isso engloba, por exemplo, a declaração de relações familiares ou afetivas com nossos colaboradores, participação de pessoas politicamente expostas, representantes de partidos políticos e outros aspectos que sejam considerados pertinentes.

Ao adotar essas diretrizes, estamos comprometidos em garantir a transparência, a imparcialidade e a tomada de decisões éticas em todas as nossas atividades. Ao identificar e gerenciar conflitos de interesse de maneira adequada, protegemos a reputação e a confiança de nossa organização e dos fornecedores.



10
Saúde e Segurança do Trabalho

A Ourofino está empenhada em garantir um ambiente de trabalho adequado para seus Colaboradores, em especial quanto à saúde e integridade física e mental. Assim, é fundamental que nossos fornecedores sigam as normas e procedimentos de segurança, segurança do trabalho e saúde ocupacional adotados pela Ourofino e previstos na legislação em vigor.

Dessa forma, esperamos que nossos fornecedores cumpram todos os regulamentos de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis. Todas as permissões, licenças, os registros de informações e restrições necessários serão obtidos, mantidos e estarão sempre atualizados.

Os fornecedores que oferecerem alojamento ou acomodações de moradia para os trabalhadores devem garantir que os padrões de residência e segurança (no país) sejam seguidos.



11
Ética em Pesquisa e Bem-estar Aimal

A Ourofino possui uma política de bem-estar animal que tem como objetivo estabelecer as diretrizes e compromissos relacionados às práticas de bem- estar animal nas atividades de pesquisa.

Somos comprometidos em garantir uma conduta ética e responsável com todos os animais que fazem parte de nosso rebanho, reconhecendo que a prática de bem-estar animal é essencial para o desenvolvimento sustentável do negócio.

Exigimos também um compromisso de todos os envolvidos no processo de pesquisa para que os animais somente sejam utilizados em situações em que não é possível obter as respostas necessárias através de métodos alternativos ou quando o seu uso é indispensável para o cumprimento de exigências regulatórias.

Somos aderentes aos requisitos dispostos na Lei n° 11.794 de 2008 e suas alterações (Lei Arouca), Resoluções Normativas do CONCEA quanto à estrutura física e aos cuidados com animais para fins de pesquisa e a adoção do princípio dos 3Rs (Replacement, Reduction and Refinement), estabelecidos por Russell e Burch em 1959.

Dessa forma, solicitamos que nossos fornecedores compartilhem desses princípios e estejam engajados manutenção do bem- estar animal, bem como que adotem boas práticas de em toda a sua cadeia de fornecimento.

Para fornecedores que tenham contato direto e/ou regular com animais, recomendamos que os funcionários sejam formalmente treinados em temas de comportamentos e bem-estar animal.



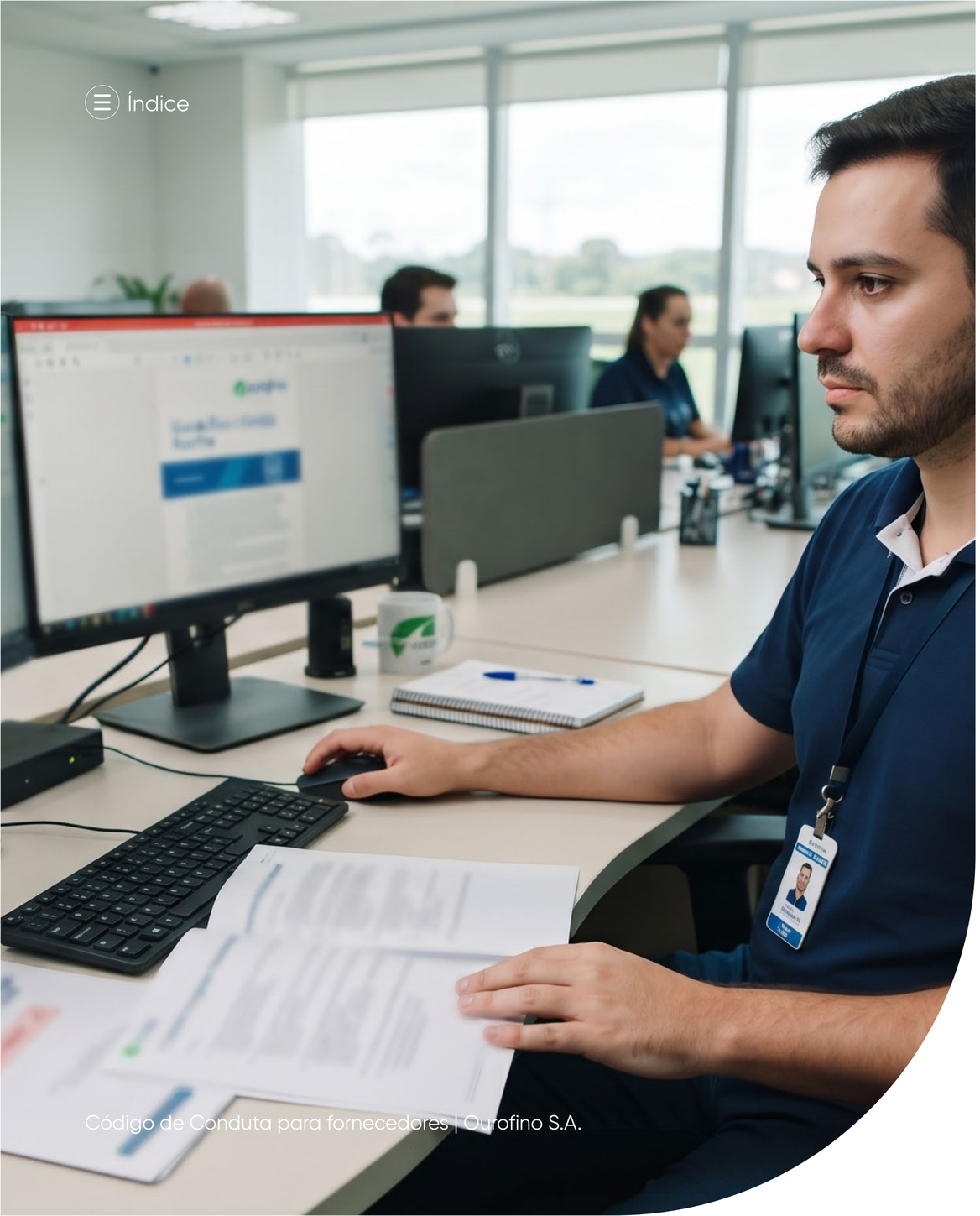
12
Segurança Alimentar e dos Alimentos

Este tema figura como prioritário em nossa estratégia ASG (ambiental, social e governança), devido aos potenciais danos para a saúde e bem-estar dos humanos e dos animais e por estar presente em discussões globais e do setor de agropecuária.

Quando falamos dessa temática, contemplamos a garantia ao acesso da população a uma alimentação saudável, segura e de qualidade para todos. Nesse sentido, a questão principal é como alimentar uma população em constante crescimento de maneira sustentável.

Todos os nossos processos de qualidade garantem a segurança dos produtos da Ourofino, contribuindo para a segurança dos alimentos. Temos o compromisso em oferecer um amplo portfólio de soluções produzidas com excelência e sob os padrões mais exigentes de qualidade e de segurança. Nossa cultura de excelência está difundida por toda a operação do Grupo Ourofino Saúde Animal e faz parte da rotina de nossos colaboradores. Nosso sistema de gestão de qualidade está presente, desde as etapas de aquisição dos insumos até a completa distribuição dos produtos ao mercado.

Dessa forma, esperamos que nossos fornecedores pratiquem e se comprometam com a qualidade dos serviços e insumos em prol da segurança alimentar e dos alimentos.



13
Confidencialidade e Sigilo



A informação é um bem precioso para a Ourofino.
Por isso devemos limitar o tipo e a quantidade de
informações confidenciais que compartilhamos.

Os nossos fornecedores protegerão informações confidenciais
e só as usarão para o fim ao qual ela foi revelada, além
de assegurar a proteção da privacidade e de todos
os direitos de propriedade intelectual aplicáveis.



14
Proteção a Dados Pessoais

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei 13.709/2019) tem por objetivo assegurar que o tratamento de dados pessoais não viole a dignidade e os direitos fundamentais das pessoas naturais em relação à liberdade, igualdade e privacidade, descrevendo como os dados pessoais deverão ser tratados pelas empresas.

A Ourofino está comprometida com a gestão responsável e transparente no tratamento de dados pessoais e reforça que está engajada na conformidade e melhoria contínua de seu programa de privacidade de dados.

Assim, qualquer atividade que realize o tratamento de dados pessoais que estejam sob responsabilidade de fornecedores da Ourofino requer forte compromisso na aplicação e monitoramento dos controles de segurança definidos.

Espera-se que nossos fornecedores compartilhem desses valores e tenham controles robustos para assegurar a privacidade das informações pessoais, bem como o atendimento dos requerimentos técnicos e legais da LGPD.



15 Seleção e Monitoramento do Fornecedor



Os fornecedores devem aplicar os princípios destacados neste documento ao selecionar seus próprios parceiros e fornecedores.

Recomendamos ainda que os nossos fornecedores instalem sistemas para monitorar a conformidade de seus fornecedores ou subcontratados.

ourofino.com

ourofino saúde animal | Tá bem cuidado